

W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily)

**RESPONSIBLE BUSINESS CONDUCT
POLICY**

Dezember 2024



riedaily

W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) betrachtet verantwortungsbewusstes Handeln als Voraussetzung für eine nachhaltige Unternehmensentwicklung. Die folgende Responsible Business Conduct Policy definiert unsere Grundsätze und Standards, zu deren Einhaltung wir uns verpflichten und definiert einen Rahmen für verantwortungsvolles Wirtschaften entlang unserer Lieferkette. Das Engagement der W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) reicht über nationales und internationales Recht hinaus und zeigt sich in freiwilligen Maßnahmen, die wo möglich, nachhaltiges Handeln unterstützen.

Die Förderung von fairen und nachhaltigen Geschäftspraktiken innerhalb unserer Lieferkette, ist die Grundlage einer sozial verantwortlichen, ökologischen, sowie ökonomischen Unternehmensführung. Uns ist bewusst, dass es innerhalb der verschiedenen Länder unserer Lieferkette unterschiedliche Gesetze, Kulturen, Normen und Traditionen zu achten gibt. Der Responsible Business Conduct ist eine Ergänzung der bestehenden Richtlinien und bekräftigt unsere Überzeugung zu verantwortungsvollem Wirtschaften, im Einklang mit den folgenden Richtlinien:

Unser Verhaltenskodex orientiert sich an den international anerkannten Grundsätzen zum Schutz der Menschen- und Arbeitsrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), dem Fair Wear Foundation Code of Labour Practises, den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen.

- Iriedaily_Sourcing Policy
- Internal Onboarding Process
- Iriedaily_Exit Policy
- Child Labor Policy
- Homeworker Agreement_W.A.R.D.-GmbH
- Supplier Code of Conduct W.A.R.D.-GmbH
- Environmental Policy
- Internal Code of Conduct
- Stakeholder Engagement Policy
- Iriedaily_Chemical Policy
- Transparency Policy
- Modern Slavery and Forced Labor Statement
- Animal Welfare Statement
- Anti-Corruption Statement

W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) Versprechen

Die Responsible Business Conduct Policy richtet sich an alle Mitarbeitenden, Abteilungsleitenden, Unternehmensführenden, Auftragsnehmenden, Beratenden, sowie Freelancer. Missachtungen oder Verstöße gegen unsere Responsible Business Conduct Policy, einschließlich der darin genannten

Richtlinien, werden nicht toleriert.

Die W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) respektiert die international anerkannten Grundsätze zum Schutz der Menschen- und Arbeitsrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), dem Fair Wear Foundation Code of Labour Practises, den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und die Chemikaliengesetzgebung der Europäischen Union definiert sind.

Verpflichtungen:

- Wir verpflichten uns die folgenden Richtlinien und oben genannten Policies einzuhalten und die damit verbundene Arbeit zur Umsetzung anzunehmen und die entsprechenden Ressourcen zur Verfügung zu stellen.
- Wir verpflichten uns zur Chancengleichheit und Gleichbehandlung. Wir lehnen jede Form der Diskriminierung am Arbeitsplatz ab und bekennen uns, unter Berücksichtigung der jeweiligen kulturellen und rechtlichen Besonderheiten, ausdrücklich zur Förderung von Chancengleichheit und Diversität der Beschäftigten in Bezug auf Geschlecht, Alter, Kultur, Religion, Fähigkeiten, sozialen Hintergrund, Familienstand, Herkunft, Staatsangehörigkeit und sexueller Orientierung. Wir verpflichten uns dies bei der Entlohnung für vergleichbare Aufgaben, der Vergabe von Positionen und Beförderungen umzusetzen und auch in unserer Lieferkette daraufhin zu arbeiten. Weiterhin verpflichten wir uns zur Stärkung der Rechte von Frauen innerhalb unserer Lieferkette.
- Wir verpflichten uns zur Stärkung des Einflusses der Personen, die die Arbeitnehmer vertreten. Wir verpflichten uns freiwillige, freie und transparente Wahlen der Arbeitnehmer durch Schulungen und Trainings zu fördern.
- Wir verpflichten uns die Risiken in unserer Lieferkette angemessen und strukturell zu erfassen, zu reduzieren und wenn nötig Abhilfe zu leisten. Darüber hinaus verpflichten wir uns explizit geschlechtsbasierte Risiken in unserem risikobasierten Ansatz zu erfassen und in alle Entscheidungen miteinfließen zu lassen.
- Wir verpflichten uns zu einem fairem Einkaufsverhalten. Dies verpflichtet uns zu einem gemeinsamen Dialog und einer langfristigen Produktions- und Kapazitätsplanung, sowie zur Einhaltung fairer Zahlungsbedingungen.
- Wir verpflichten uns die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt und Biodiversität zu erfassen und mithilfe dieses Wissens die positiven Auswirkungen zu fördern und die negativen Auswirkungen zu verringern.
- Wir verpflichten uns, gemäß unserer Chemikalien Richtlinie den Einsatz schädlicher Chemikalien in der Produktion zu reduzieren.
- Wir verpflichten uns Trainings zur Implementierung von demokratisch gewählten Arbeitnehmervertretung fördern.
- Wir verpflichten uns Arbeitnehmervertretungen zu fördern und zur Teilnahme an Meetings

und Audits ermutigen, sowie mit dem Management in den Diskurs zu treten, wann immer es, laut den Fair Wear Foundation Code of Labour Practices, erforderlich ist.

- Wir verpflichten uns in einem angemessenen Maße „Meaningful Stakeholder Engagement“ in unserer Lieferkette zu fördern.

Neben den von der W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) aufgestellten Verpflichtungen hinaus verpflichten wir uns zur Erfüllung der verbindlichen Anforderungen zwischen uns und allen relevanten Parteien. Solche Anforderungen umfassen rechtliche und regulatorische Anforderungen sowie Anforderungen an Kundenbeziehungen.

Identifizierung von Risiken

Vordem Hintergrund unseres risikobasierten Ansatzes und in Einklang mit unserer menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht haben wir die folgenden potenziellen Risiken identifiziert, ohne uns auf diese zu beschränken:

- Kinderarbeit
- Diskriminierung
- Gleichstellung der Geschlechter
- Zwangsarbeit
- überlange Arbeitszeiten
- arbeitsbedingte und gesundheitliche Schäden
- Verletzung des Rechts der Arbeitnehmer, Gewerkschaften und Vertretungsorganisationen ihrer Wahl zu gründen oder ihnen beizutreten und des Rechts der Arbeitnehmer auf Tarifverhandlungen
- Nichteinhaltung der Mindestlohngesetze und Lohnniveaus, die nicht dem existenzsichernden Lohnniveau entsprechen, um die Grundbedürfnisse der Arbeitnehmer und ihrer Familien zu decken
- gefährliche Chemikalien
- Wasserverbrauch und Wasserverschmutzung
- Treibhausgasemissionen
- Verlust der biologischen Vielfalt
- Bestechung und Korruption
- Tierwohl

Unsere Risikoanalysen führen wir für die oben genannten Risiken auf Länder-, Branchen-, Geschäftsmodell-, Beschaffungsmodell-, Produktebene sowie für unsere Lieferant*innen durch. Die W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) bündelt dafür Daten und Informationen Dritter zu den oben genannten Risiken in Form von Berichten, Ratgebern oder Länderstudien.

Mithilfe unserer Lieferantenbewertung und unserer Beschaffungsstrategie stellen wir sicher, dass die Fähigkeiten und Kapazitäten der Lieferant*innen unseren Vorgaben entsprechen und

die Menschenrechts- und Umweltrisiken stetig überwacht werden. Wir streben nach langfristigen Geschäftsbeziehungen mit unseren Lieferant*innen, wobei die Bereitschaft gemeinsam Risiken zu eliminieren eine essenzielle Voraussetzung ist.

Abmildern und Vorbeugen der Risiken /Verhinderung negativer Auswirkungen

Die gemeinsamen Umsetzungen von präventiven Trainingsprogrammen mit unserem Lieferanten*innen und Arbeitnehmervertreter*innen betrachten wir als unerlässlich für die Einhaltung von verantwortungsvollen Beschaffungspraktiken und unserer unternehmerischen Sorgfaltspflicht. Um die Einhaltung unserer Richtlinien zu gewährleisten konsultieren wir alle Beteiligten und überprüfen diese in regelmäßigen Abständen. Darüber hinaus verpflichten wir uns, unsere eigenen Richtlinien regelmäßig auf negative Auswirkungen hin zu überprüfen und gegebenenfalls anzupassen.

Die regelmäßige Bewertung unserer Lieferanten hilft uns Probleme sowie potenzielle Risiken frühzeitig zu erkennen und angemessene Maßnahmen zu ergreifen. Schulungen unserer Mitarbeiter*innen und Lieferant*innen können von Vorteil für beide Parteien sein und sind der Schlüssel für faire Arbeitsbedingungen, nachhaltige Entwicklungen und eine verbesserte Qualität unserer Produkte.

Die transparente Kommunikation zwischen den Lieferanten*innen und der W.A.R.D.-GmbH (Iriedaily) ist von grundlegender Bedeutung für eine verantwortungsbewusste Produktionsplanung und die Einhaltung sozialer und ökologischer Standards. Aus diesem Grund besprechen wir regelmäßig mit unseren Lieferant*innen ihre Kapazitäten und entwickeln gemeinsam „Critical Production Path“ Pläne. Wir hoffen darüber hinaus mit diesen Maßnahmen unsere Lieferant*innen für eine transparente Kommunikation zu sensibilisieren und gemeinsam mehr Raum für nachhaltigere Produktionsbedingungen zu schaffen.

Die W.A.R.D.-GmbH (Iriedaily) ist sich seiner Verantwortung innerhalb der Lieferkette, aber auch in der Modebranche bewusst. Wir sehen es als unsere Pflicht aktiv unseren Einfluss zu nutzen um nachhaltige Entwicklungen zu fördern, sowie mit Interessensgruppen und anderen Unternehmen zusammenzuarbeiten.

Evaluationsprozess

Die W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) nutzt eine interne Lieferantenbewertung um die Wirksamkeit der langfristigen Maßnahmen und Strategien zu messen und gleichzeitig diese im Verhältnis zu wichtigen Kenngrößen und Faktoren betrachten zu können. Wir praktizieren einen transparenten Umgang mit der Bewertung gegenüber unseren Lieferant*innen. Gemeinsam mit den potenziellen Risiken bildet die interne Lieferantenbewertung die Basis für die von uns erstellten Aktionspläne.

Weiterhin wird das nachhaltige Engagement und die damit verbundenen Maßnahmen der W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) in regelmäßigen Perioden durch Auditoren der Fair Wear Foundation, im Rahmen der Brand Performance Check, überprüft und bewertet.

Die W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) strebt danach einen wechselseitigen Bewertungskanal in unserer Lieferkette zu etablieren, um systematisch die Resonanz von Lieferant*innen und Stakeholdern zu erfassen und in unseren Auswertungen und zukünftigen Entscheidungen zu berücksichtigen.

Berichterstattung

Wir überwachen, messen und überprüfen unsere Nachhaltigkeitsleistungen und Entwicklungen Regelmäßig mithilfe des Brand Performance Check der Fair Wear Foundation. Des Weiteren berichten wir jährlich transparent über unsere nachhaltigen Entwicklungen in Form eines Sozialberichtes und informieren darin ebenfalls über unsere Ziele und Strategien für die Zukunft.

Verantwortungsvolle Einkaufspraktiken

W.A.R.D.-GmbH (Iriedaily) betrachtet verantwortungsvolle Einkaufspraktiken als eines unserer wichtigsten Instrumente für ein verantwortungsvolles Handeln. W.A.R.D.-GmbH (Iriedaily) passt als nachhaltiges Unternehmen die Einkaufspraktiken so an, dass wir auf die Bedürfnisse unserer Lieferant*innen eingehen und bestmögliche Lösungen für ein verantwortungsvolles Miteinander finden. Gleichzeitig stellen wir sicher, dass unsere Anforderungen in Bezug auf Menschenrechte, sowie Tier- und Umweltschutz erfüllt sind. Wir setzen auf dauerhafte, langjährige Lieferantenbeziehungen, die eine besondere Bereitschaft und Fähigkeit garantieren, positive Entwicklungen in der Lieferkette zu schaffen.

Unsere Sourcing Strategie ist darauf ausgelegt, langjährige Geschäftsbeziehungen mit unseren Produzenten einzugehen. Um einen partnerschaftlichen, vertrauensvollen Umgang mit unseren Lieferanten zu fördern, schließen wir häufige Produzentenwechsel kategorisch aus. Wir verpflichten uns zum Dialog mit den Lieferanten zur Planung der Order- und Liefertermine. Wir sind bestrebt so früh wie möglich Auftrags- und Materialprognosen zu geben. Unser Ziel sind transparente Preiskalkulationen, die die Zahlungen eines existenzsichernden Lohns ermöglichen.

Bei der Auswahl eines neuen Produzenten halten wir uns an einen firmeninternen Onboarding Plan, der den Aufnahmeprozess definiert und überwacht. Nur wenn eine Lieferant*in alle Anforderungen und unsere Vorgaben erfüllt, qualifiziert er sich als ein vertrauensvoller Partner und wird in unsere Lieferkette integriert.

Verantwortungsvolle Einkaufspraktiken sind entscheidend für die Verbesserung der Arbeitsbedingungen in den Fabriken und langfristige Lieferantenverträge sind dabei von grundlegender Bedeutung. Wir sind bestrebt mit möglichst vielen Lieferant*innen Verträge abzuschließen um dort einen klaren rechtlichen Rahmen für den gesamten Produktionsprozess zu schaffen. In diesen Verträgen werden unter anderem folgende Punkte klar geregelt:

- Laufzeit des Vertrags
- Produktionsplanung mit allen Fristen

- Zahlungsbedingungen
- Eigentumsübergang
- Einhaltung des Code of Conduct
- Übergabe unserer Entwürfe (Techpacks)

Prozess zur Revidierung, Aufnahme und Integrierung neuer Lieferant*innen (Onboarding)

Die Aufnahme neuer Lieferanten folgt dabei einem von der W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) definierten Standardmethodik, dessen Einhaltung verpflichtend ist.

Die von der W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) vorgegeben Sourcing Policy entscheidet darüber ob welche Länder als mögliche Beschaffungsland infrage komme. Wir verwenden die folgenden Indexe Kategorien, um unsere Beschaffungsländer zu bewerten:

- [Democracy Index](#)¹
- [Human Development index](#)²
- [Labor Rights Index](#)³
- [Corruption Perception Index](#)⁴
- [Environmental Index](#)⁵
- [Gender Inequality index](#)⁶

Potenzielle Beschaffungsländer müssen vorher anhand dieser Indexe bewertet werden und dürfen eine fest definierten Schwellenwert, der alle Indexe zusammenfasst, nicht unterschreiten. Eine Analyse durch die beschriebene Methodik ist verpflichtend und bildet den Grundstein für die Aufnahme eines neuen Beschaffungslandes.

Der Aufnahmeprozess (auch Onboarding Prozess genannt) neuer Lieferanten in die Lieferantenstruktur der W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) ist klar definiert und verfolgt das Ziel mögliche Risiken bereits im Voraus auszuschließen, sowie die Zusammenarbeit beider Parteien reibungslos und langfristig zu gestalten.

Wir haben uns dazu entschieden unseren Onboarding Prozess transparent in sieben Phasen zu unterteilen. Jede Phase enthält spezifische Anforderungen die wir als unerlässliche Basis für ein vertrauensvolles Zusammenarbeiten betrachten. Der Prozess unterteilt sich in die folgenden Phasen:

- First Contact
- Initial Information

¹ <https://www.eiu.com/n/campaigns/democracy-index-2023/>

² <https://hdr.undp.org/data-center/country-insights#/ranks>

³ https://labourrightsindex.org/lri-2024-documents/lri-2024-complete-3-oct-2024_compressed.pdf

⁴ <https://www.transparency.org/en/cpi/2023/index/dnk>

⁵ <https://epi.yale.edu/measure/2024/EPI>

⁶ https://hdr.undp.org/sites/default/files/2023-24_HDR/HDR23-24_Statistical_Annex_GII_Table.xlsx

- Contract Agreement
- Sampling
- Factory Visit
- Order
- Confirmation of the producer

Eine langfristige Zusammenarbeit ist erst möglich, wenn alle Phasen des Onboarding Prozess abgeschlossen sind und alle Anforderung erfüllt wurden und endet mit der Unterzeichnung unseres langfristen Lieferantenvertrages. Sollten die Anforderungen in den einzelnen Phasen nicht erfüllt werden, ist eine Zusammenarbeit ausgeschlossen.

Die gemeinsame Abstimmung und Definition eines „Critical Production Path“ zwischen der W.A.R.D.-GmbH (Iriedaily) und unseren Lieferant*innen hat zum Ziel Produktionsspitzen zu vermeiden und das Risiko von übermäßigen Überstunden und damit verbunden Risiken, verschuldet durch die W.A.R.D.-GmbH (Iriedaily), zu minimieren.

Der „Critical Production Path“ wird regelmäßig überarbeitet und stetig durch das Supplychain Management überwacht. Betreffende Abteilungen der W.A.R.D.-GmbH (Iriedaily) sind in den Vorgang instruiert und verpflichten sich an die ausgearbeiteten Termine zu halten.

Unsere Produkte und die Umwelt

Die W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) ist entschlossen die entstehende Umweltbelastung in Verbindung mit unserem Unternehmen und unseren Produkten stetig zu reduzieren.

Die W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) strebt danach Materialien und Produkte aus nachhaltigen und rückverfolgbaren Quellen in unserer Lieferkette zu beziehen. Entwickler*innen sind angehalten die Umweltauswirkungen, Wiederverwertbarkeit und die Herkunft von Materialien bei der Beschaffung und Entwicklung von Produkten zu berücksichtige und den Anteil von recycelten Materialien und ökologisch zertifizierte Alternativen in den Kollektionen kontinuierlich zu steigern.

Die W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) arbeitet mit seinen Lieferant*innen zusammen, um einen sicheren Umgang mit gefährlichen Chemikalien zu garantieren. Bei der Entwicklung von Produkten ist darauf zu achten, dass der Einsatz von Chemikalien auf ein Minimum reduziert wird. Bei regelmäßigen unabhängigen Kontrollen stellen wir sicher, dass die Sicherheitsanforderungen im Umgang mit Chemikaliengewährleistet und geeignete Maßnahmen zur Vermeidung von Umweltverschmutzungen gegeben sind. Darüber hinaus haben sich unsere Lieferant*innen dazu verpflichtet nationale und internationale gesetzliche Umweltstandards einzuhalten.

Interne Regelungen der W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) zur Minderung der Umweltbelastungen durch Mitarbeitende sind in dem internen Verhaltenskodex der W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) festgeschrieben. Alle Mitarbeitenden haben diesen Kodex gelesen, mitgestaltet und unterschrieben.

Unser Ziel ist es mit der Hilfe von Experten langfristig realistische und messbare Klimaziele zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen zu formulieren und wirksam in unseren Geschäften, Büros und Vertriebsnetzen umzusetzen. Wir streben danach im Rahmen der „Science Based Targets Initiative“ bis 2025 unsere Unternehmensziele validieren zu lassen.

Zuständigkeiten und Erwartungen

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie den Responsible Business Conduct, sowie darin genannte Richtlinien, lesen, verstehen und befolgen. Entscheidungen sollten transparent, ethisch vertretbar und unter Rücksicht der betreffenden Richtlinien getroffen werden.

Wir erwarten von unseren Lieferant*innenn und Unterauftragnehmern, dass sie die von uns erwartenden ökologischen und ethischen Standards erfüllen, sowie die Bereitschaft gemeinsam die soziale und ökologische Nachhaltigkeit in der Lieferkette zu fördern.

Die Mitarbeitenden der W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) tragen die Verantwortung für die:

1. Umsetzung dieser Responsible Business Conduct Policy und unseres Verhaltenskodex und der Arbeitsnormen (Code of Labour Practices) in unserer Lieferkette unter Anwendung branchenweit anerkannter Methoden, einschließlich Audits und Standortbesuchen, um die Einhaltung des Verhaltenskodex zu bewerten.
2. Angemessene Unterstützung und Schulung unserer Lieferant*innen bei der Umsetzung des Verhaltenskodex.
3. Zusammenarbeit mit Industriepartnern, Regierungsorganisationen, Nicht-regierungsorganisationen (NGOs) und Gewerkschaften, um den Code of Labour Practices effektiv umzusetzen und die gängigen Praktiken zur Bewertung der Einhaltung der Richtlinien anzuwenden.

Die Lieferant*innen der W.A.R.D. - GmbH (Iriedaily) tragen die Verantwortung für:

1. Unterzeichnung unserer Arbeitsnormen und eines Lieferant*innen Code of Conduct
2. Überwachung der Umsetzung unseres Verhaltenskodex in allen von der W.A.R.D.-GmbH (Iriedaily) genehmigten Fabriken und registrierten Unterauftragnehmern.
3. Gewährung von uneingeschränktem, sofortigem und unbegleitetem Zugang und Transparenz für die W.A.R.D.-GmbH (Iriedaily) und/oder unsere autorisierten Vertreter*innen. Um die Einhaltung des Code of Labour Practices zu überprüfen, behält sich die W.A.R.D.-GmbH (Iriedaily) das Recht vor, unangekündigte Audits innerhalb oder außerhalb des festgelegten Audit-Zyklus durchzuführen. In solchen Fällen muss die

W.A.R.D.-GmbH (Iriedaily) und/oder unseren bevollmächtigten Vertreter*innen sofort und ohne Vorankündigung Zugang zu dem betreffenden Standort gewährt werden.

4. Einhaltung der Chemical Policy und Unterstützung bei der Sammlung von Daten, die dazu dienen den schädlichen Einfluss auf die Umwelt und die Biodiversität zu minimieren.

Ort: BERLIN

Datum: 18.12.2024

W.A.R.D. - GmbH
Erkatenzdamen 7 10999 Berlin
Fax: 030/6920719-0 Fax: 030/6920719-50
Daniel Luger, CEO IRIEDAILY